

## Potvrdenie zamestnávateľa na účely nároku na dávku v nezamestnanosti

Názov zamestnávateľa ..... IČO ..... OKEČ .....

Adresa ..... IČZ .....

### Zamestnávateľ potvrdzuje, že

zamestnanec ..... rodné číslo .....

trvale bytom ....., bol u nás zamestnaný na základe

pracovného pomeru, ktorý trval od       do

a bol uzavretý na dobu určitú \* na neurčitý čas \*

(1) **Poistenie v nezamestnanosti sa na zamestnanca nevzťahuje** v zmysle § 19 ods. 3 písm. b) zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) od       z dôvodu, že mu bol priznaný

\* starobný dôchodok

\* predčasný starobný dôchodok

\* invalidný dôchodok z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70%.

(2) **Uvedte obdobie, počas ktorého zamestnanec mal po 01.01.2004 prerušené povinné poistenie v nezamestnanosti** v zmysle § 26 zákona z dôvodu:

- čerpania pracovného voľna bez náhrady mzdy alebo čerpania služobného voľna bez nároku na plat alebo služobný príjem,
- dlhodobého uvoľnenia z pracovného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru alebo zo služobného pomeru na výkon verejnej funkcie alebo na výkon odborovej funkcie, alebo na výkon funkcie člena zamestnaneckej rady podľa osobitného predpisu, ak sa mu neposkytuje náhrada mzdy,
- neospravedlnenej neprítomnosti v práci,
- vzatia do výkonu väzby alebo nástupu výkonu trestu odňatia slobody,
- od 11. dňa potreby ošetrovania chorého dieťaťa, chorého manžela, chorej manželky, chorého rodiča, chorého rodiča manžela (manželky) alebo starostlivosti o dieťa do 10 rokov veku.

a od 01.07.2005 mal prerušené povinné poistenie v nezamestnanosti z dôvodu:

- čerpania rodičovskej dovolenky podľa osobitného predpisu (§ 166, § 168 ods. 5 a § 169 zákona č. 311/2001 Z. z.)

a od 01.08.2006 mal prerušené povinné poistenie v nezamestnanosti:

- ak ide o muža v období, v ktorom čerpá rodičovskú dovolenku podľa osobitného predpisu (§ 166, § 168 ods. 5 a § 169 zákona č. 311/2001 Z. z.) a nemá nárok na materské,
- odo dňa nasledujúceho po uplynutí 52 týždňov trvania dočasnej pracovnej neschopnosti do jej skončenia

a od 01.01.2008 mal neospravedlnenú neprítomnosť v práci z dôvodu jeho účasti na štrajku.

Dôvod

Počet kalend. dní

..... od       do       .....

..... od       do       .....

..... od       do       .....

(3) **Uvedte po 01.01.2004 obdobia vylúčenia povinnosti platiť** poistné na poistenie v nezamestnanosti v zmysle § 140 zákona:

obdobie, počas ktorého sa zamestnancovi poskytovalo materské, ošetrovné do desiateho dňa a obdobie, počas ktorého bol zamestnanec uznaný za dočasne práceneschopného; obdobie, počas ktorého sa vypláca rehabilitačné alebo rekvalifikačné, a obdobie, počas ktorého má ospravedlnenú neprítomnosť v práci z dôvodu jeho účasti na štrajku.

Od 01.01.2004 do 30.06.2005 obdobie, počas ktorého sa zamestnancovi poskytoval rodičovský príspevok, ak nevykonával zárobkovú činnosť.

Od 01.08.2006 obdobie, počas ktorého bol zamestnanec uznaný za dočasne práceneschopného najdlhšie do uplynutia 52 týždňov trvania dočasnej pracovnej neschopnosti.

Od 01.01.2004 do 31.12.2007 obdobie, počas ktorého vykonával základnú službu, náhradnú službu alebo zdokonaľovaciu službu v rámci vojenskej služby v ozbrojených silách a civilnú službu.

Dôvod

Počet kalend. dní

..... od       do       .....

..... od       do       .....

..... od       do       .....

..... od       do       .....

..... od       do       .....

..... od       do       .....

(4) Uvedte vymeriavacie základy zamestnanca na platenie poistného na poistenie v nezamestnanosti po 31.12.2004

**Prehľad vymeriavacích základov**

Mesiac	Rok .....	Rok .....	Rok .....	Rok .....
január				
február				
marec				
apríl				
máj				
jún				
júl				
august				
september				
október				
november				
december				
<b>SPOLU</b>				

**Údaje o zrážkach zo mzdy:**

Poradie	Výživné - suma	Ostatné pohľadávky - suma	Exekučný príkaz	V prospech

**Poučenie**

- (1) Zamestnávateľ je povinný v zmysle § 231 ods. 1 písm. l) zákona vydávať zamestnancom na ich žiadosť potvrdenia o rozhodujúcich skutočnostiach na účely sociálneho poistenia.
- (2) V zmysle § 237 ods. 1 zákona, ak fyzická osoba alebo právnická osoba, ktorá plní povinnosti podľa tohto zákona, nesprávne potvrdila skutočnosti rozhodujúce na nárok na dávku v nezamestnanosti, nároku na jej výplatu alebo jej sumu a v dôsledku toho sa dávka v nezamestnanosti poskytla neprávom alebo vo vyššej sume, ako patrila, je povinná nahradiť neprávom vyplatené sumy.
- (3) V zmysle § 75 ods. 2 písm. d) Zákonníka práce je zamestnávateľ povinný vydať zamestnancovi potvrdenie o zamestnaní a uviesť v ňom údaje rozhodujúce pre výpočet dávky v nezamestnanosti.

.....  
Meno a priezvisko zodpovedného zamestnanca, ktorý údaje vyplnil a telefonický, faxový a e-mailový kontakt.

**Vyhlasujem, že údaje uvedené v tomto potvrdení zodpovedajú skutočnosti a zhodujú sa s údajmi uvedenými v evidencii o zamestnancovi.**

V ..... dňa .....

.....  
podpis a odtlačok pečiatky zamestnávateľa