

Potvrdenie zamestnávateľa o zamestnancovi na účely uplatnenia nároku na nemocenskú dávku

 Rodné číslo
 Meno, priezvisko
 Dátum narodenia, rodinný stav
 Adresa trvalého/prechodného pobytu
 Názov, adresa a IČZ zamestnávateľa

Zamestnanec vykonáva prácu na území SR*, mimo územia SR*, na území SR aj mimo územia SR*

1. Vznik pracovného pomeru dňa, skončenie pracovného pomeru dňa
2. Zamestnanec naposledy pracoval dňa
3. Prerušenie povinného nemocenského poistenia (uviesť všetky prerušenia od začiatku rozhodujúceho obdobia na zistenie denného vymeriavacieho základu do dňa predchádzajúceho vzniku dôvodu na poskytnutie nemocenskej dávky)¹⁾
 od do dôvod
 od do dôvod
 od do dôvod
 od do dôvod
4. Pobočke Sociálnej poisťovne bola*, nebola* podaná žiadosť o vystavenie formulára E-101
5. Zamestnanec v rozhodujúcom období na zistenie denného vymeriavacieho základu (RO)²⁾ **čerpal rodičovskú dovolenku, vyplácalo sa mu rehabilitačné alebo rekvalifikačné**, mal ospravedlnenú neprítomnosť v práci z dôvodu **účasti na štrajku** v týchto obdobiach (uviesť obdobie a vyhovujúcu skutočnosť)

6. Vymeriavacie základy, z ktorých zamestnanec zaplatil poistné na nemocenské poistenie (VZ) v RO²⁾

VZ v RO ²⁾		Vyplní Sociálna poisťovňa		
Mesiac/rok	Suma VZ	Dni prerušenia poistenia	Dni vylúčenia povinnosti platiť poistné na nemocenské poistenie	Kalendárne dni RO
Január/				
Február/				
Marec/				
Apríl/				
Máj/				
Jún/				
Júl/				
August/				
September/				
Október/				
November/				
December/				
Spolu				
Výpočet DVZ, MVZ				

7. **Vymeriavací základ, z ktorého by sa platilo poistné** na nemocenské poistenie za kalendárny mesiac, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky (uvedie sa v prípade, ak zamestnanec nemal v RO²⁾ vymeriavací základ na platenie poistného na nemocenské poistenie alebo ak dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky vznikol v deň vzniku nemocenského poistenia)³⁾

Výpočet PDVZ (vyplní Sociálna poisťovňa)

 8. Meno a priezvisko zamestnanca, ktorý údaje vyplnil a telefonický, faxový alebo mailový kontakt

Vyhlasujem, že údaje uvedené v tomto potvrdení zodpovedajú skutočnosti a zhodujú sa s údajmi uvedenými v evidencii o zamestnancovi.⁴⁾

Dátum, odtlačok pečiatky a podpis zamestnávateľa

* nehodiace sa prečiarknite

Poučenie

1) V zmysle § 26 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov **zamestnancovi sa prerušuje povinné nemocenské poistenie v období**

- a) čerpania pracovného voľna bez náhrady mzdy podľa osobitného predpisu (napríklad § 136 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení zákona č. 210/2003 Z. z.) alebo čerpania služobného voľna bez nároku na plat alebo služobný príjem podľa osobitného predpisu (napríklad zákon č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry v znení neskorších predpisov), okrem ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci z dôvodu jeho účasti na štrajku,
- b) dlhodobého uvoľnenia z pracovného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru alebo zo služobného pomeru na výkon verejnej funkcie, na výkon odborovej funkcie alebo na výkon funkcie člena zamestnaneckej rady podľa osobitného predpisu (napríklad § 136 zákona č. 311/2001 Z. z. v znení zákona č. 210/2003 Z. z.), ak sa mu neposkytuje náhrada mzdy,
- c) neospravedlnenej neprítomnosti v práci,
- d) výkonu väzby alebo vo výkonu trestu odňatia slobody; to platí vo vzťahu k činnosti, z ktorej je povinne nemocensky poistený a počas jej vykonávania bol vzatý do výkonu väzby alebo nastúpil výkon trestu odňatia slobody,
- e) od 11. dňa potreby ošetrovania chorého dieťaťa, chorého manžela, chorej manželky, chorého rodiča, chorého rodiča manžela (manželky) alebo starostlivosti o dieťa do 10 rokov veku do skončenia potreby ošetrovania alebo starostlivosti
- f) odo dňa nasledujúceho po uplynutí 52 týždňov trvania dočasnej pracovnej neschopnosti do jej skončenia,
- g) čerpania rodičovskej dovolenky podľa osobitného predpisu (§ 166, § 168 ods. 5 a § 169 zákona č. 311/2001 Z. z.), ak ide o ženu a v období čerpania rodičovskej dovolenky podľa osobitného predpisu (§ 166, § 168 ods. 5 a § 169 zákona č. 311/2001 Z. z.), ak nemá nárok na materské, ak ide o muža.

2) V zmysle § 54 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. **rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu** je kalendárny rok predchádzajúci kalendárnemu roku, v ktorom vznikla dočasná pracovná neschopnosť, potreba ošetrovania alebo starostlivosti, v ktorom došlo k preradeniu zamestnankyne na inú prácu alebo v ktorom vznikol nárok na materské (ďalej len „dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky“), ak tento zákon neustanovuje inak.

V zmysle § 54 ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z., ak zamestnancovi vzniklo nemocenské poistenie

- a) v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu je obdobie od vzniku nemocenského poistenia do konca tohto kalendárneho roka,
- b) v kalendárnom roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu je obdobie od vzniku nemocenského poistenia do konca kalendárneho mesiaca predchádzajúceho kalendárnemu mesiacu, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky,
- c) v kalendárnom mesiaci, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu je obdobie od vzniku nemocenského poistenia do dňa predchádzajúceho dňu, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky.

Pri určovaní rozhodujúceho obdobia na zistenie denného vymeriavacieho základu sa neprihliada na prerušenie povinného nemocenského poistenia. **Po prerušení povinného nemocenského poistenia zamestnanca sa neurčuje nové rozhodujúce obdobie.**

Ak si zamestnanec uplatňuje nárok na nemocenskú dávku **v ochrannnej lehote**, rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu sa zisťuje ku dňu zániku nemocenského poistenia.

Rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu na určenie výšky **materského zamestnankyne, ktorá bola z dôvodu tehotenstva preradená na inú prácu**, sa zisťuje ku dňu tohto preradenia.

Z rozhodujúceho obdobia na zistenie denného vymeriavacieho základu sa vylučujú obdobia, za ktoré poistenec nie je povinný platiť poistné na nemocenské poistenie a obdobia prerušenia povinného nemocenského poistenia.

3) V zmysle § 57 ods. 1 písm. a) a b) zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov výška nemocenskej dávky sa určuje z pravdepodobného denného vymeriavacieho základu, ak poistenec nemal v rozhodujúcom období uvedenom v § 54 ods. 1 a 2 vymeriavací základ na platenie poistného na nemocenské poistenie alebo ak dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky vznikol v deň vzniku nemocenského poistenia..

4) V zmysle § 231 ods. 1 písm. c), d), e), j), n) a o) zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov zamestnávateľ je povinný oznámiť pobočke Sociálnej poisťovne prerušenie nemocenského poistenia zamestnanca do ôsmich dní od tohto prerušenia, oznámiť pobočke Sociálnej poisťovne začiatok a skončenie čerpania materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky zamestnancom do ôsmich dní od začiatku čerpania a do ôsmich dní od skončenia čerpania materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky, odstúpiť pobočke Sociálnej poisťovne tlačivo, na ktorom sa preukazuje dočasná pracovná neschopnosť zamestnanca, ak trvá dlhšie ako desať dní, do troch dní po 10. dni trvania dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, viesť o svojich zamestnancoch evidenciu na účely sociálneho poistenia a predložiť túto evidenciu pobočke Sociálnej poisťovne do troch dní od uplatnenia nároku na dávku alebo od skončenia pracovného pomeru alebo iného právneho vzťahu k zamestnávateľovi, oznámiť pobočke Sociálnej poisťovne zmenu mena a priezviska zamestnanca do ôsmich dní odo dňa, v ktorom sa o tejto zmene dozvedel a oznámiť pobočke štát, na ktorého území zamestnanec vykonáva prácu, ak prácu vykonáva mimo územia Slovenskej republiky alebo zmenu štátu, na ktorého území zamestnanec vykonáva prácu, do ôsmich dní od zmeny tejto skutočnosti.

V zmysle § 237 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení zákona č. 555/2007 Z. z., ak zamestnávateľ nesprávne potvrdil skutočnosti rozhodujúce na nárok na nemocenskú dávku, nárok na jej výplatu alebo jej sumu a v dôsledku toho sa nemocenská dávka poskytla neprávom alebo vo vyššej sume, ako patrila, je povinný nahradiť neprávom vyplatené sumy.