

**Potvrdenie zamestnávateľa o zamestnancovi na účely uplatnenia nároku na nemocenskú dávku**

Rodné číslo.....  
 Meno ....., priezvisko .....  
 Dátum narodenia ....., rodinný stav .....  
 Adresa trvalého/prechodného pobytu .....  
 Názov, adresa a IČZ zamestnávateľa .....

Zamestnanec vykonáva prácu na území SR\*, mimo územia SR\*, na území SR aj mimo územia SR\*

1. Vznik pracovného pomeru dňa ....., skončenie pracovného pomeru dňa .....
2. Zamestnanec naposledy pracoval dňa .....
3. Prerušenie povinného nemocenského poistenia (uviesť všetky prerušenia počas rozhodujúceho obdobia na zistenie denného vymeriavacieho základu)<sup>1)</sup>  
 od ..... do ..... dôvod .....  
 od ..... do ..... dôvod .....
4. Pobočke Sociálnej poisťovne bola\*, nebola\* podaná žiadosť o vystavenie formulára E-101
5. Zamestnanec má priznaný starobný\*, predčasný\*, invalidný (pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70%)\* dôchodok od .....
6. Zamestnanec v rozhodujúcom období na zistenie denného vymeriavacieho základu (RO)<sup>2)</sup> bol uznaný za **dočasne práceneschopného, ošetroval** fyzickú osobu uvedenú v § 39 ods. 1 písm. a) zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení, príp. sa staral o dieťa uvedené v § 39 ods. 1 písm. b) zákona č. 461/2003 Z. z., poberal **materské** alebo **čerpal rodičovskú dovolenku** v týchto obdobiach (uviesť obdobie a vyhovujúcu skutočnosť)  
 .....

7. Zamestnanec bol v období 52 týždňov pred vznikom dočasnej pracovnej neschopnosti, príp. v období od vzniku pracovného pomeru, ak pracovný pomer vznikol neskôr, dočasne práceneschopný v týchto obdobiach .....

8. Zamestnanec vykonával základnú službu, náhradnú službu alebo zdokonaľovaciu službu v rámci vojenskej služby v ozbrojených silách alebo civilnú službu od ..... do.....

**9. Vymeriavacie základy, z ktorých zamestnanec zaplatil poistné na nemocenské poistenie (VZ) v RO<sup>2)</sup>**

VZ v RO <sup>2)</sup>		Vyplní Sociálna poisťovňa				
Mesiac/rok	Suma VZ	Dni prerušenia poistenia	Dni DPN, poskytovania ošetrovného a materského	Dni poskytovania RP	Obdobie výkonu ZS, NS, ZdS alebo CS	Kalendárne dni RO
Január/						
Február/						
Marec/						
Apríl/						
Máj/						
Jún/						
Júl/						
August/						
September/						
Október/						
November/						
December/						
<b>Spolu</b>						

Výpočet DVZ, MVZ

10. Vymeriavací základ, z ktorého by sa platilo poistné na nemocenské poistenie za kalendárny mesiac, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky (uvedie sa v prípade, ak zamestnanec nemal v RO<sup>2)</sup> vymeriavací základ na platenie poistného na nemocenské poistenie alebo poistencovi vznikol nárok na nemocenskú dávku v deň vzniku nemocenského poistenia)<sup>3)</sup> .....

Výpočet PDVZ (vyplní Sociálna poisťovňa)

11. Meno a priezvisko zamestnanca, ktorý údaje vyplnil a telefonický, faxový alebo mailový kontakt .....

**Vyhlasujem, že údaje uvedené v tomto potvrdení zodpovedajú skutočnosti a zhodujú sa s údajmi uvedenými v evidencii o zamestnancovi.**<sup>4)</sup>

Dátum, odtlačok pečiatky a podpis zamestnávateľa .....

\* nehodiace sa prečiarknite

## Poučenie

**1)** V zmysle § 26 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov **zamestnancovi sa prerušuje povinné nemocenské poistenie v období**, v ktorom

- a) čerpá pracovné voľno bez náhrady mzdy podľa osobitného predpisu (napríklad § 136 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. v znení zákona č. 210/2003 Z. z.) alebo čerpá služobné voľno bez nároku na plat alebo služobný príjem podľa osobitného predpisu (napríklad zákon č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry v znení neskorších predpisov, zákon č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov),
- b) je dlhodobo uvoľnený z pracovného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru alebo zo služobného pomeru na výkon verejnej funkcie, na výkon odborovej funkcie alebo na výkon funkcie člena zamestnaneckej rady podľa osobitného predpisu (napríklad § 136 zákona č. 311/2001 Z. z. v znení zákona č. 210/2003 Z. z.), ak sa mu neposkytuje náhrada mzdy,
- c) má neospravedlnenú neprítomnosť v práci,
- d) je vo výkone väzby alebo vo výkone trestu odňatia slobody; to platí vo vzťahu k činnosti, z ktorej je povinne nemocensky poistený a počas jej vykonávania bol vzatý do výkonu väzby alebo nastúpil výkon trestu odňatia slobody,
- e) od 11. dňa potreby ošetrovania chorého dieťaťa, chorého manžela, chorej manželky, chorého rodiča, chorého rodiča manžela (manželky) alebo starostlivosti o dieťa do 10 rokov veku do skončenia potreby ošetrovania alebo starostlivosti
- f) odo dňa nasledujúceho po uplynutí 52 týždňov trvania dočasnej pracovnej neschopnosti do jej skončenia,
- g) čerpá rodičovskú dovolenku podľa osobitného predpisu (§ 166, § 168 ods. 5 a § 169 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce), ak ide o ženu a v období, v ktorom čerpá rodičovskú dovolenku podľa osobitného predpisu (§ 166, § 168 ods. 5 a § 169 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce), a nemá nárok na materské, ak ide o muža.

**2)** V zmysle § 54 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. **rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu** je kalendárny rok predchádzajúci kalendárnemu roku, v ktorom vznikla dočasná pracovná neschopnosť, potreba ošetrovania alebo starostlivosti, v ktorom došlo k preradeniu zamestnankyne na inú prácu alebo v ktorom vznikol nárok na materské (ďalej len „dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky“).

V zmysle § 54 ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z., ak zamestnancovi vzniklo nemocenské poistenie

- a) v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu je obdobie od vzniku nemocenského poistenia do konca tohto kalendárneho roka,
- b) v kalendárnom roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu je obdobie od vzniku nemocenského poistenia do konca kalendárneho mesiaca predchádzajúceho kalendárnemu mesiacu, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky,
- c) v kalendárnom mesiaci, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu je obdobie od vzniku nemocenského poistenia do dňa predchádzajúceho dňu, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky.

Pri určovaní rozhodujúceho obdobia na zistenie denného vymeriavacieho základu sa neprihliada na prerušenie povinného nemocenského poistenia. **Po prerušení povinného nemocenského poistenia zamestnanca sa neurčuje nové rozhodujúce obdobie.**

Ak si zamestnanec uplatňuje nárok na nemocenskú dávku v **ochrannnej lehote**, rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu sa zisťuje ku dňu zániku nemocenského poistenia.

Rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu na určenie výšky **materského zamestnankyne, ktorá bola z dôvodu tehotenstva preradená na inú prácu**, sa zisťuje ku dňu tohto preradenia.

Z rozhodujúceho obdobia na zistenie denného vymeriavacieho základu sa vylučujú obdobia, za ktoré poistenec nie je povinný platiť poistné na nemocenské poistenie a obdobia prerušenia povinného nemocenského poistenia.

**3)** Podľa § 57 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení zákona č. 310/2006 Z. z. výška nemocenskej dávky sa určuje z pravdepodobného denného vymeriavacieho základu, ak poistenec nemal v rozhodujúcom období uvedenom v § 54 ods. 1 a 2 vymeriavací základ na platenie poistného na nemocenské poistenie alebo poistencovi vznikol nárok na nemocenskú dávku v deň vzniku nemocenského poistenia v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, nebol nemocensky poistený.

**4)** V zmysle § 231 ods. 1 písm. e) a j) zákona č. 461/2003 Z. z. zamestnávateľ je povinný odstúpiť pobočke Sociálnej poisťovne tlačivo, na ktorom sa preukazuje dočasná pracovná neschopnosť zamestnanca, ak trvá dlhšie ako desať dní, do troch dní po 10. dni trvania dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a viesť o svojich zamestnancoch evidenciu na účely sociálneho poistenia a predložiť túto evidenciu pobočke Sociálnej poisťovne do troch dní od uplatnenia nároku na dávku alebo od skončenia pracovného pomeru alebo iného právneho vzťahu k zamestnávateľovi.

**V zmysle § 237 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z., ak zamestnávateľ potvrdil nesprávne údaje rozhodujúce na vznik nároku na nemocenskú dávku, nároku na jej výplatu alebo jej sumu a v dôsledku toho sa nemocenská dávka poskytla neprávom alebo vo vyššej sume, ako patrila, je povinný nahradiť neprávom vyplatené sumy.**