

Ročný výkaz o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím za rok 2010

Výkaz predkladá zamestnávateľ, ktorý zamestnáva najmenej 20 zamestnancov a je povinný zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím podľa § 63 ods. 1 písm. d/ zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Podľa § 63 ods. 5 zamestnávateľ preukazuje plnenie povinného podielu na celkovom počte svojich zamestnancov.

Adresa ÚPSVaR :
Úrad práce, soc. vecí a rodiny
Nábřežie mládeže 1
949 01 Nitra

Názov a adresa zamestnávateľa

Číslo variabilného symbolu = IČO zamestnávateľa

(toto číslo sa uvádza tiež na príkaze na úhradu odvodu za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím)

IČO

SK NACE

Číslo účtu peňažného ústavu

A - Stav v zmysle § 63 zákona o službách zamestnanosti č. 5/2004 Z. z. (ďalej len „zákon“)

1. *Priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách za kalendárny rok
2. Počet zamestnancov, ktorí plnia úlohy zamestnávateľa v zahraničí
3. 3,2 % - ný podiel zamestnancov so zdravotným postihnutím za kalendárny rok (3,2 % z A.1. – A.2.)

B - Skutočný stav

1. Počet zamestnancov so zdravotným postihnutím, ktorých pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je vyšší ako 40% a nižší alebo sa rovná 70 %
2. Počet zamestnancov so zdravotným postihnutím, ktorých pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je vyšší ako 70 % (B.2. x 3)
3. Počet zamestnancov so zdravotným postihnutím spolu (B.1. + B.2.)

C - **Plnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím zadaním zákazky v zmysle ust. § 64 a odoberaním výrobkov alebo služieb v zmysle ust. § 64a zákona

1. Suma (Celková suma platieb za odobraté výrobky alebo služby)
1 občan so ZP = 0,8 násobok celkovej ceny práce***
2. Suma (Celková cena zadanej zákazky)
1 občan so ZP = 0,8 násobok celkovej ceny práce
3. Počet započítaných občanov so ZP (C.1. + C.2./ 0,8 násobok celkovej ceny práce)

D - Rozdiel (A-B-C)

1. Chýbajúci počet zamestnancov so zdravotným postihnutím (A.3. – B.3. – C.3.)

E - Celkový odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania

1. Odvod za občanov so zdravotným postihnutím spolu v sume Eur
1 občan so ZP = 0,9 násobok celkovej ceny práce

Dátum úhrady *** *

na číslo účtu úradu PSVR:
Špecifický symbol:*****
konštantný symbol:

7000125788/8180
6510
0058

Meno a priezvisko zodpovednej osoby

Odtlačok pečiatky a podpis štatutárneho zástupcu

Telefónne číslo

§ 9
Občan so zdravotným postihnutím

- (1) Občan so zdravotným postihnutím na účely tohto zákona je
- a) občan uznaný za invalidného občana podľa osobitného predpisu (ktorým je § 71 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov)**
- (2) Občan so zdravotným postihnutím preukazuje invaliditu a percentuálnu mieru poklesu jeho schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť z dôvodu telesnej poruchy, duševnej poruchy alebo poruchy správania rozhodnutím alebo oznámením Sociálnej poisťovne alebo posudkom útvary sociálneho zabezpečenia podľa osobitného predpisu (ktorým je zákon č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

§ 63
Povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím

- (1) Zamestnávateľ je povinný:
- a) zabezpečovať pre občanov so zdravotným postihnutím, ktorých zamestnáva, vhodné podmienky na výkon práce,
- b) vykonávať zaškoľovanie a prípravu na prácu občanov so zdravotným postihnutím a venovať osobitnú starostlivosť zvyšovaniu kvalifikácie počas ich zamestnávania,
- c) viesť evidenciu občanov so zdravotným postihnutím,
- d) zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím, ak zamestnáva **najmenej 20 zamestnancov** a ak úrad v evidencii uchádzačov o zamestnanie vedie občanov so zdravotným postihnutím v počte, ktorý predstavuje **3,2 % z celkového počtu jeho zamestnancov**.
- (2) Zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva občana so zdravotným postihnutím, ktorý má pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť **vyšší ako 70 %**, si na účely plnenia povinného podielu zamestnávania zamestnancov so zdravotným postihnutím podľa ods. 1 písm. d/ započítava, ako keby zamestnával **troch takých občanov**.
- (3) Celkový počet zamestnancov na účely ods. 1 písm. d) je priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách za kalendárny rok. Do celkového počtu zamestnancov sa nezapočítavajú zamestnanci, ktorí plnia úlohy zamestnávateľa v zahraničí.
- (4) Zistený počet občanov so zdravotným postihnutím, ktorých je zamestnávateľ povinný zamestnávať, a skutočný počet občanov so zdravotným postihnutím, ktorých zamestnávateľ zamestnáva, sa zaokrúhľuje na **celé čísla od 0,5 smerom nahor**.
- (5) Zamestnávateľ preukazuje plnenie povinného podielu počtu občanov so zdravotným postihnutím na celkovom počte svojich zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roka na tlačive predpísanom ústredím.

§ 64
Zadávanie zákaziek na účely plnenia povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím

- (1) Povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím vo výške povinného podielu podľa § 63 ods. 1 písm. d) môže zamestnávateľ plniť aj zadaním zákazky vhodnej na zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím alebo zadaním zákazky občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť.
- (2) Na započítanie jedného občana so zdravotným postihnutím je potrebné zadať zákazku vo výške 0,8 násobku celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom zamestnávateľ povinnosť podľa § 63 ods. 1 písm. d) zadaním zákazky plní. Výsledná suma vypočítaná podľa predchádzajúcej vety sa zaokrúhľuje na euro nadol.
- (3) Zamestnávateľ, ktorý nie je platiteľom dane z pridanej hodnoty, započítava do ceny zákazky na účely podľa odseku 2 aj daň z pridanej hodnoty. Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane z pridanej hodnoty, nezapočítava do ceny zákazky na účely podľa odseku 2 daň z pridanej hodnoty vo výške, v akej mu vznikne nárok na jej odpočítanie podľa osobitného predpisu. (Zákon č. 222/2004 Z.z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov).
- (4) Plnenie povinnosti podľa § 63 ods. 1 písm. d) zadaním zákazky podľa odseku 1 je zamestnávateľ povinný preukázať úradu najneskôr do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roka.

§ 64a
Odoberanie výrobkov alebo služieb na účely plnenia povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím

- (1) Povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím vo výške povinného podielu podľa § 63 ods. 1 písm. d) môže zamestnávateľ plniť aj odoberaním výrobkov alebo služieb od
- a) chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
- b) občana so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť,
- c) zamestnávateľa, ktorého zamestnanci, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím, sa podieľali na výrobe odobratých výrobkov alebo na poskytovaní odobratých služieb.
- (2) Na započítanie počtu občanov so zdravotným postihnutím podľa § 63 ods. 1 písm. d), ktorých si zamestnávateľ môže započítať, je potrebné odobrať výrobky alebo služby vo výške podielu celkovej sumy platieb za odobrané výrobky alebo služby v kalendárnom roku, za ktorý týmto spôsobom zamestnávateľ plní povinnosť podľa § 63 ods. 1 písm. d) po započítaní alebo nezapočítaní dane z pridanej hodnoty do ceny odobratých výrobkov alebo služieb podľa § 64 ods. 3 a 0,8 násobku celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom zamestnávateľ povinnosť podľa § 63 ods. 1 písm. d) odoberaním výrobkov alebo služieb plnil. Výsledná suma vypočítaná podľa predchádzajúcej vety sa zaokrúhľuje na celé čísla od 0,5 vrátane smerom nahor.
- (3) Plnenie povinnosti podľa § 63 ods. 1 písm. d) odoberaním výrobkov alebo služieb podľa odseku 1 je zamestnávateľ povinný preukázať úradu najneskôr do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roka.

§ 65
Odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím

- (1) Zamestnávateľ, ktorý nezamestnáva určený povinný podiel počtu občanov so zdravotným postihnutím na celkovom počte svojich zamestnancov podľa § 63 ods. 1 písm. d), je povinný najneskôr do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roka odvieť na účet úradu za každého občana, ktorý mu chýba do splnenia povinného podielu počtu občanov so zdravotným postihnutím, odvod vo výške 0,9 násobku celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, za ktorý zamestnávateľ tento odvod odvádza. Výsledná suma vypočítaná podľa predchádzajúcej vety sa zaokrúhľuje na euro nadol.

(2) Ak úrad viedol v evidencii uchádzačov o zamestnanie občanov so zdravotným postihnutím len časť kalendárneho roka, odvod podľa odseku 1 sa znižuje o sumu, ktorá je súčinom 0,3 násobku celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, za ktorý zamestnávateľ odvod podľa odseku 1 odvádza, polovice počtu mesiacov, počas ktorých úrad v evidencii uchádzačov o zamestnanie nevedol občanov so zdravotným postihnutím počas kalendárneho roka, za ktorý zamestnávateľ neplnil povinný podiel počtu občanov so zdravotným postihnutím a počtu občanov so zdravotným postihnutím chýbajúcich do splnenia povinného podielu podľa § 63 ods. 1 písm. d).

(3) Príslušná pobočka Sociálnej poisťovne je povinná poskytovať úradu údaje z registra zamestnávateľov potrebné na účely posúdenia plnenia povinnosti zamestnávateľa podľa odseku 1 v rozsahu a spôsobom určeným ústredím.

(4) Ak si zamestnávateľ nespĺni povinnosť podľa odsekov 1 a 2, rozhodne úrad o povinnosti zamestnávateľa zaplatiť odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím.

§ 65a

Povinnosť zamestnávateľa zamestnávať povinný podiel občanov so zdravotným postihnutím môže zamestnávateľ plniť aj vzájomnou kombináciou plnenia povinností podľa § 63 ods. 1 písm. d), § 64, § 64a alebo 65.

Poznámka:

* Pri výpočte povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím sa vychádza z priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách za kalendárny rok. Do celkového počtu zamestnancov, z ktorého sa vypočítava povinný podiel zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím, sa nezapočítavajú zamestnanci, ktorí plnia úlohy zamestnávateľa v zahraničí.

** V prípade, ak ste povinný podiel zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 splnili zadaním zákazky podľa § 64, alebo odoberaním výrobkov alebo služieb podľa § 64a zákona, je potrebné doložiť k výkazu potvrdenie pre zamestnávateľa na účely náhradného plnenia.

***Celková cena práce podľa § 49 ods. 4 zákona je súčet priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za príslušné obdobie a úhrady preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom.

Priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok 2009 zverejnená Štatistickým úradom Slovenskej republiky je 721,77 Eur, t.j. celková cena práce za toto obdobie predstavuje 975,54 Eur.

******Za dátum úhrady sa považuje deň odpísania dlžnej sumy z účtu zamestnávateľa v prospech účtu úradu.**

*****Špecifický symbol (6510) udáva číslo § (65) a obdobie za ktoré sa odvod odvádza (10)