

Legenda:

Sociálne a zdravotné poistenie:	
VVZ z r. 2011	9 432,00 €
Priemer. mzda	786 €

Inv. nad 70%

VVZ = všeobecný vymeriavací základ

ZPS = na účely Zákona o zdravotnom poistení ide o osoby, ktoré majú v zmysle § 9 Zákona č. 5/2004 Z. z. pokles schopnosti vykonávať zárobk. činnosť o viac ako 40 %

ZŤP = držiteľ preukazu občana zdravotne ťažko postihnutého podľa Z. č. 195/1998 Z. z.

Dohodári = podľa § 4 Zákona o sociálnom poistení sa na účely úrazového a garančného poistenia za zamestnancov považujú aj osoby pracujúce na základe dohody o vykonaní práce (DVP), dohody o brigádnickej práci študentov (BpS) a dohody o pracovnej činnosti (DPČ) podľa § 223 Zákonníka práce

SD a PSD = starobní dôchodcovia poberajúci starobný dôchodok a dôchodcovia, ktorým bol priznaný predčasný starobný dôchodok

ID + dôch. vek = invalidi nad 70 % poberajúci invalidný dôchodok (ID) a poberatelia ID (od 40 - 70%), ktorí dovŕšili dôchodkový vek

VD + dôch. Vek = poberateľ výsluhového dôchodku, ktorý dovŕšil dôchodkový vek

"Z s PP" = spoločník, štatutár s pravidelným mesačným príjmom

"Z s NPP" = spoločník, štatutár s nepravidelným príjmom

IP = podľa § 128 ods. 4 Zákona o SP neplatí zamestnanec (a zamestnávateľ za tohto zamestnanca), ktorému bol priznaný starobný dôchodok resp. predčasný starobný dôchodok.

PvN = podľa § 19 ods. 3 písm. b) Zákona o sociálnom poistení neplatí zamestnanec (a zamestnávateľ za tohto zamestnanca), ktorému bol priznaný starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, invalidný dôchodok z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nad 70% a poberateľ invalidného dôchodku (od 40 - 70%) , ktorý dovŕšil dôchodkový vek

Zahranič. zam. = zamestnanec (pracovník na HPP, spoločník, štatutár,...), ktorý je zdravotne a sociálne poistený v inom štáte EÚ, neplatí ZP a SP v SR

Percentuálne sadzby na Zdravotné poistenie		
Zamestnanec:		
- bez zdravotného postihnutia	4 % z jeho vymeriavacieho základu	(minim. zrušené, maxim. 3 930,00€)
- so zdravot. postihnutím (od 20 – 40 %)	4 % z jeho vymeriavacieho základu	(minim. zrušené, maxim. 3 930,00€)
- so zdravot. postihnutím (od 40 – 70 %)	2 % z jeho vymeriavacieho základu	(minim. zrušené, maxim. 3 930,00€)
- so zdravot. postihnutím (nad 70 %)	2 % z jeho vymeriavacieho základu	(minim. zrušené, maxim. 3 930,00€)
- s preukazom ZŤP	2 % z jeho vymeriavacieho základu	(minim. zrušené, maxim. 3 930,00€)
Zamestnávateľ:		
- za zamestnanca bez zdravot. postihnutia	10 % z jeho vymeriavacieho základu	(minim. zrušené, maxim. 3 930,00€)
- za zamestnanca so zdravot. postihnutím (od 20 – 40 %)	10 % z jeho vymeriavacieho základu	(minim. zrušené, maxim. 3 930,00€)
- za zamestnanca so zdravot. postihnutím (od 40 – 70 %)	5 % z jeho vymeriavacieho základu	(minim. zrušené, maxim. 3 930,00€)
- za zamestnanca so zdravot. postihnutím (nad 70 %)	5 % z jeho vymeriavacieho základu	(minim. zrušené, maxim. 3 930,00€)
- s preukazom ZŤP	5 % z jeho vymeriavacieho základu	(minim. zrušené, maxim. 3 930,00€)