

Výpovedné doby a výška odstupného od 1.1.2013

Ak zamestnávateľ skončil so zamestnancom §63 ods. 1 ZP pracovný pomer **výpoved'ou z dôvodov:**

- a) zrušenia alebo premiestnenia zamestnávateľa alebo jeho časti,
- b) nadbytočnosti zamestnanca,
- c) zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdrav. stav dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu,

zamestnanec má okrem príslušnej výpovednej doby nárok na odstupné (§ 76 ods.1), ktorého výška je závislá od počtu odprac. rokov u daného zamestnávateľa. Výpovednú dobu nie je možné zameniť za odstupné.

Dĺžka trvania pracovného	Výpovedná doba	Výška odstupného
< 1 rok	1 mesiac	nie je nárok
≥ 1 rok < 2 roky	2 mesiace	nie je nárok
≥ 2 roky < 5 rokov	2 mesiace	najmenej 1 priem. mesačný zárobok
≥ 5 rokov < 10 rokov	3 mesiace	najmenej 2 priem. mesačný zárobok
≥ 10 rokov < 20 rokov	3 mesiace	najmenej 3 priem. mesačný zárobok
≥ 20 rokov	3 mesiace	najmenej 4 priem. mesačný zárobok

Pri ukončení pracovného pomeru **dohodou z tých istých dôvodov** uvedených vyššie, zamestnancovi neplynie výpovedná doba, ale patrí mu odstupné (§ 76 ods.2).

Dĺžka trvania pracovného	Výpovedná lehota	Výška odstupného
< 2 roky	Nie je	najmenej 1 priem. mesačný zárobok
≥ 2 roky < 5 rokov	Nie je	najmenej 2 priem. mesačný zárobok
≥ 5 rokov < 10 rokov	Nie je	najmenej 3 priem. mesačný zárobok
≥ 10 rokov < 20 rokov	Nie je	najmenej 4 priem. mesačný zárobok
≥ 20 rokov	Nie je	najmenej 5 priem. mesačný zárobok

Pri **výpovedi** zo strany zamestnávateľa **z iných dôvodov**, zamestnanec má naďalej právo na uplatnenie výpovednej doby, ale nárok na odstupné nemá. Výpovednú dobu v týchto prípadoch nie je možné zameniť za odstupné.

Dĺžka trvania pracovného	Výpovedná doba	Výška odstupného
< 1 rok	1 mesiac	nie je nárok
≥ 1 rok < 2 roky	2 mesiace	nie je nárok
≥ 2 roky < 5 rokov	2 mesiace	nie je nárok
≥ 5 rokov < 10 rokov	2 mesiace	nie je nárok
≥ 10 rokov < 20 rokov	2 mesiace	nie je nárok
≥ 20 rokov	2 mesiace	nie je nárok