

Zdravotná poisťovňa		Sociálna poisťovňa						
		Dôchodkové poistenie						
Zdravotné poistenie ZP	Zdravotné poistenie z dividend	Nemocenské poistenie NP	Starobné poistenie SP	Invalidné poistenie IP	V nezamest. poistenie PvN	Úrazové poistenie UP	Garančné poistenie GP	Do rezervného fondu solidarity poistenie PRFS
4% z VZ	14 % z VZ	1,4% z VZ	4% z VZ	3% z VZ	1% z VZ	x	x	x
min - zrušené	min - neexist.	zrušené	zrušené	zrušené	zrušené			
max. 5 nás. 1/12 VVZ (max. z 4 025,00 €)	max. 60 nás. 1/12 VVZ (max. z 48 300 €)	max. 5 nás. 1/12 VVZ (max. 4 025,00 €)	max. 5 nás. 1/12 VVZ (max. 4 025,00 €)	max. 5 nás. 1/12 VVZ (max. 4 025,00 €)	max. 5 nás. 1/12 VVZ (max. 4 025,00 €)			
2% z VZ - ZPS, ZŤP				okrem SD a PSD	okrem SD a PSD			
				okrem VD + dôch. vek	okrem ID nad 70 % a ID + dôch. vek			
okrem zahranič. zam.		okrem zahranič. zam.	okrem zahranič. zam.	okrem zahranič. zam.	okrem zahranič. zam.			
		okrem " Z s NPP"			okrem " Z s NPP"			
dlhodobu nezam. s odvodovou úľavou max. 12 mes. - 0 % z VZ		okrem dlhodobu nezam. s odvodovou úľavou max. 12 mes.	okrem dlhodobu nezam. s odvodovou úľavou max. 12 mes.	okrem dlhodobu nezam. s odvodovou úľavou max. 12 mes.	okrem dlhodobu nezam. s odvodovou úľavou max. 12 mes.			
10% z VZ	x	1,4% z VZ	14% z VZ	3% z VZ	1% z VZ	0,8% z VZ	0,25% z VZ	4,75% z VZ
min - zrušené		zrušené	zrušené	zrušené	zrušené	zrušené	zrušené	zrušené
max. 5 nás. 1/12 VVZ (max. z 4 025,00 €)		max. 5 nás. 1/12 VVZ (max. 4 025,00 €)	max. 5 nás. 1/12 VVZ (max. 4 025,00 €)	max. 5 nás. 1/12 VVZ (max. 4 025,00 €)	max. 5 nás. 1/12 VVZ (max. 4 025,00 €)	max. neexist.	max. 5 nás. 1/12 VVZ (max. 4 025,00 €)	max. 5 nás. 1/12 VVZ (max. 4 025,00 €)
ZPS, ZŤP 5% - z VZ				okrem SD a PSD	okrem SD a PSD			
				okrem VD + dôch. vek	okrem ID nad 70 % a ID + dôch. vek		okrem firiem bez GP	
okrem zahranič. zam.		okrem zahranič. zam.	okrem zahranič. zam.	okrem zahranič. zam.	okrem zahranič. zam.			
		okrem " Z s NPP"			okrem " Z s NPP"	okrem "Z s PP" okrem "Z s NPP"	okrem "Z s PP" okrem "Z s NPP"	
okrem dlhodobu nezam. s odvodovou úľavou max. 12 mes.		okrem dlhodobu nezam. s odvodovou úľavou max. 12 mes.	okrem dlhodobu nezam. s odvodovou úľavou max. 12 mes.	okrem dlhodobu nezam. s odvodovou úľavou max. 12 mes.	okrem dlhodobu nezam. s odvodovou úľavou max. 12 mes.			okrem dlhodobu nezam. s odvodovou úľavou max. 12 mes.
							okrem zam., ktorý je štat. orgánom alebo členom štat. orgánu s majetkovou účasťou najmenej 50 %	

Legenda:

Sociálne a zdravotné poistenie:		
VVZ z r. 2012		9 660,00 €
Priemer. mzda		805 €

Inv. nad 70%

VVZ = všeobecný vymeriavací základ

ZPS = na účely Zákona o zdravotnom poistení ide o osoby, ktoré majú v zmysle § 9 Zákona č. 5/2004 Z. z. pokles schopnosti vykonávať zárobk. činnosť o viac ako 40 %

ZŤP = držiteľ preukazu občana zdravotne ťažko postihnutého podľa Z. č. 195/1998 Z. z.

Dohodári = podľa § 4 Zákona o sociálnom poistení sa na účely úrazového a garančného poistenia za zamestnancov považujú aj osoby pracujúce na základe dohody o vykonaní práce (DVP), dohody o brigádnickej práci študentov (BpS) a dohody o pracovnej činnosti (DPČ) podľa § 223 Zákonníka práce

SD a PSD =

starobní dôchodcovia poberajúci starobný dôchodok a dôchodcovia, ktorým bol priznaný predčasný starobný dôchodok

ID + dôch. vek = invalidi nad 70 % poberajúci invalidný dôchodok (ID) a poberatelia ID (od 40 - 70%), ktorí dovŕšili dôchodkový vek

VD + dôch. Vek = poberateľ výsluhového dôchodku, ktorý dovŕšil dôchodkový vek

"Z s PP" = spoločník, štatutár s pravidelným mesačným príjmom

"Z s NPP" = spoločník, štatutár s nepravidelným príjmom

IP = podľa § 128 ods. 4 Zákona o SP neplatí zamestnanec (a zamestnávateľ za tohto zamestnanca), ktorému bol priznaný starobný dôchodok resp. predčasný starobný dôchodok.

PvN = podľa § 19 ods. 3 písm. b) Zákona o sociálnom poistení neplatí zamestnanec (a zamestnávateľ za tohto zamestnanca), ktorému bol priznaný starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, invalidný dôchodok z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nad 70% a poberateľ invalidného dôchodku (od 40 - 70%) , ktorý dovŕšil dôchodkový vek

Zahranič. zam. = zamestnanec (pracovník na HPP, spoločník, štatutár,...), ktorý je zdravotne a sociálne poistený v inom štáte EÚ, neplatí ZP a SP v SR

Percentuálne sadzby na Zdravotné poistenie		
Zamestnanec:		
- bez zdravotného postihnutia	4 % z jeho vymeriavacieho základu	(minim. zrušené, maxim. 4 025,00 €)
- so zdravot. postihnutím (od 20 – 40 %)	4 % z jeho vymeriavacieho základu	(minim. zrušené, maxim. 4 025,00 €)
- so zdravot. postihnutím (od 40 – 70 %)	2 % z jeho vymeriavacieho základu	(minim. zrušené, maxim. 4 025,00 €)
- so zdravot. postihnutím (nad 70 %)	2 % z jeho vymeriavacieho základu	(minim. zrušené, maxim. 4 025,00 €)
- s preukazom ZŤP	2 % z jeho vymeriavacieho základu	(minim. zrušené, maxim. 4 025,00 €)
Zamestnávateľ:		
- za zamestnanca bez zdravot. postihnutia	10 % z jeho vymeriavacieho základu	(minim. zrušené, maxim. 4 025,00 €)
- za zamestnanca so zdravot. postihnutím (od 20 – 40 %)	10 % z jeho vymeriavacieho základu	(minim. zrušené, maxim. 4 025,00 €)
- za zamestnanca so zdravot. postihnutím (od 40 – 70 %)	5 % z jeho vymeriavacieho základu	(minim. zrušené, maxim. 4 025,00 €)
- za zamestnanca so zdravot. postihnutím (nad 70 %)	5 % z jeho vymeriavacieho základu	(minim. zrušené, maxim. 4 025,00 €)
- s preukazom ZŤP	5 % z jeho vymeriavacieho základu	(minim. zrušené, maxim. 4 025,00 €)