

## Prečo sa v RZD za rok 2015 zamestnancom neuplatnila zamestnanecká prémie?

Zamestnanecká prémie sa vypočítava v závislosti od výšky príjmu.

### Výpočet zamestnaneckej prémie:

1.) Zamestnancovi, ktorý za rok 2015 dosiahol príjmy zo závislej činnosti vo výške **od 2 280 €** (6-násobok minimálnej mzdy) **do 4 560 €** (12-násobok minimálnej mzdy), sa zamestnanecká prémie vypočíta nasledovne:

$$ZP = 19\% z (3\,803,33 - 3\,948,96^1) = 19\% z -145,63 = -27,67 \text{ €}$$

Zamestnancovi v tomto prípade **nevznikne nárok** na zamestnaneckú prémie, lebo nespĺnil jednu z podmienok pre jej vznik. V zákone o dani príjmov §32a ods. 1 písm. a) bod 7 je uvedené, že nárok na zamestnaneckú prémie vznikne len vtedy ak: „*suma vypočítaná podľa odseku 3 je **kladné číslo**.*“

2.) Zamestnancovi, ktorý za rok 2015 dosiahol príjmy zo závislej činnosti vo výške **4 560 €** (12-násobok minimálnej mzdy tzn.  $12 \times 380 = 4\,560 \text{ €}$ ) **a viac**, sa zamestnanecká prémie vypočíta nasledovne:

$$ZP = 19\% z (3\,803,33 - \text{základ dane zamestnanca za rok 2015})$$

Nárok na zamestnaneckú prémie **za rok 2015** môže vzniknúť len tomu zamestnancovi, ktorý poistné a príspevky viažuce sa k zdaniteľným príjmom zo závislej činnosti zaplatil vo vyššej sume, napr. zaplatil nedoplatok z ročného zúčtovania poistného na verejné zdravotné poistenie.

### PRÍKLAD:

Zamestnanec **v roku 2015** dosiahol zdaniteľný príjem vo výške **4 100 €** za 12 kalendárnych mesiacov, z ktorých mu zamestnávateľ zrazil **poistné a príspevky** vo výške **549,40 €**.

Zamestnanec požiadal v žiadosti o vykonanie RZD o vyplatenie zamestnaneckej prémie.

*Má zamestnanec nárok na zamestnaneckú prémie? Ak áno, na akú výšku má nárok?*

### RIEŠENIE:

Základ dane =  $4\,100 - 549,40 = 3\,550,60 \text{ €}$

Vzhľadom na to, že zamestnanec dosiahol zdaniteľný príjem v rozsahu **6-násobku minimálnej mzdy do 12-násobku minimálnej mzdy**, sa pre výpočet zamestnaneckej prémie použije základ dane z 12-násobku minimálnej mzdy.

Zamestnanecká prémie za 12 kalendárnych mesiacov =  $19\% \times (\text{NČZD} - \text{základ dane}) = 19\% \times (3\,803,33 - 3\,948,96) = 19\% z -145,63 \text{ €} = -27,67 \text{ €}$ .

Keďže výsledok výpočtu je **záporné číslo**, zamestnancovi **nevznikne nárok** na zamestnaneckú prémie.

Z tohto dôvodu **nie je** ani v RZD za rok 2015 označená voľba **Spĺňa podmienky vzniku nároku na zamestnaneckú prémie** a **riadok 9 - Zamestnanecká prémie** je nula.

<input checked="" type="checkbox"/> Spĺňa podmienky vzniku nároku na zamestnaneckú prémie	#
07 - Základ dane na uplatnenie zamestnaneckej prémie	0 EUR
08 - Počet mesiacov pre uplatnenie zamestnaneckej prémie	0 EUR
09 - Zamestnanecká prémie	0 EUR

<sup>1</sup> Základ dane z minimálnej mzdy za rok 2015 ( $4\,560 \text{ €} - 611,04 \text{ €} = 3\,948,96 \text{ €}$ )