

## Prekročenie hraničného príjmu u študenta

Každý študent pracujúci na DBPŠ si môže určiť **1 dohodu v mesiaci**, na ktorú si uplatní výnimku z dôchodkového poistenia (starobné a invalidné poistenie). Výnimka z DP je maximálne **do 200 €**. Ak vyplatená odmena presiahne hranicu 200 €, platia sa odvody aj na dôchodkové poistenie.



Zamestnanec aj zamestnávateľ budú **platiť odvody na dôchodkové poistenie z vymeriavacieho základu, ktorý sa vypočíta ako rozdiel medzi skutočným príjmom zamestnanca dosiahnutým v danom mesiaci a hraničnou sumou 200 €.**

### Odvody do SP pri uplatnení výnimky z DP

príjem  $\geq$  200 €

	ZP	NP	SP	IP	PvN	ÚP	GP	RFS
<b>Zamestnanec</b>	-	-	X	X	-	-	-	-
<b>Zamestnávateľ</b>	-	-	X	X	-	X*	X*	X*

príjem  $\leq$  200 €

	ZP	NP	SP	IP	PvN	ÚP	GP	RFS
<b>Zamestnanec</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Zamestnávateľ</b>	-	-	-	-	-	X	X	-

\* Pri ÚP, GP je vym. základ celý príjem zamestnanca s prihliadnutím na max. VZ na GP.

### Oznamovacia povinnosť voči Sociálnej poisťovni

Ak výška príjmu DBPŠ, na ktorú si študent uplatňuje výnimku z DP presiahne 200 €, zamestnávateľ je povinný zamestnanca prihlásiť na dôchodkové poistenie. Ak príjem v nasledujúcom období nepresiahne 200 €, zamestnanca odhlási z dôchodkového poistenia.

Na prihlásenie a odhlásenie DP použijete tieto typy RLFO:

- DBPŠ len DP **pravidelný príjem** (kód 11)
- DBPŠ len DP **nepravidelný príjem** (kód 12)


**Prihlášku na DP** vytvoríte k prvému dňu v mesiaci, kedy študent prekročil príjem.

**Odhlášku na DP** vytvoríte k poslednému dňu v mesiaci, ktorý predchádzal mesiacu, v ktorom si študent uplatňoval výnimku z DP a neprekročil príjem.



Prihlásiť a odhlásiť študenta na dôchodkové poistenie je potrebné ešte pred odoslaním výkazov do Sociálnej poisťovne.


RLFO vytvoríte v Olympe cez záložku Exporty – Registračné listy FO – v časti **Ďalšie typy RLFO pre dohody – výnimka z dôch. poistenia**.

 Študent pracuje na DBPŠ na pravidelný príjem a uplatňuje si výnimku z DP od začiatku trvania dohody. Má dohodnutú odmenu vo výške 3,50 € za hodinu. V júli odpracuje 80 hodín, teda jeho príjem je 280 €. Z akého vymeriavacieho základu budú vypočítané odvody na sociálne poistenie a akú oznamovaciu povinnosť si musí splniť zamestnávateľ?


Zamestnanec a zamestnávateľ budú platiť odvody z takýchto vymeriavacích základov:

Zložky mzdy		Zrážky		Ostatné			
Por. čísl.	Názov zrážky	Základ (prac.)	Základ (org.)	Sadzba (prac.)	Sadzba (org.)	Čiastka (prac.)	Čiastka (org.)
1	starobné poistenie	80,00	80,00	4,00 %	14,00 %	3,20	11,20
2	invalidné poistenie	80,00	80,00	3,00 %	3,00 %	2,40	2,40
3	garančné poistenie		280,00		0,25 %		0,70
4	úrazové poistenie		280,00		0,80 %		2,24
5	rezervný fond		80,00		4,75 %		3,80

Kedže v júli **príjem presiahol 200 €**, zamestnávateľ je povinný **prihlásiť** študenta **na DP**, a to RLFO **pod kódom 11 k 1. 7. 2018**

 Olymp automaticky vytvorí RLFO s kódom 11 na základe vygenerovanej výplaty, ktorá má vyšší príjem ako 200 €.

Ak v auguste **príjem nepresiahne 200 €**, zamestnávateľ **odhlási** zamestnanca **z DP kódom 11 k 31. 7. 2018**.

 Olymp vytvorí RLFO s kódom 11 na základe vygenerovanej výplaty, ktorá má nižší príjem ako 200 €.