

Ako počítať dovolenku u zmenára?



§ 104 Zákonníka práce

„Ak dovolenku čerpá zamestnanec s nerovnomerne rozvrhnutým pracovným časom na jednotlivé týždne alebo na obdobie celého kalendárneho roka (§ 87), patrí mu toľko pracovných dní dovolenky, koľko ich na jeho dovolenku pripadá v celoročnom priemere.“

Z toho vyplýva, že u zmenového zamestnanca musíme najskôr zistiť priemerný počet pracovných dní na jeden týždeň. Pri výpočte nároku na dovolenku môžeme vychádzať z nasledujúceho vzorca:

$$X : Y = Z$$

X – počet pracovných zmien, ktoré pripadnú na zamestnanca v kalendárnom roku

Y – počet týždňov v kalendárnom roku

Z – priemerný počet zmien na 1 týždeň



Zamestnanec má naplánovaných 183 pracovných zmien za rok 2018. Ako zistíme jeho nárok na dovolenku?

Pre výpočet nároku na dovolenku, musíme presne vypočítať počet týždňov v roku. To zistíme, ak počet dní v roku podelíme počtom dní v týždni.

$$365 : 7 = \mathbf{52,14285714}$$

Ďalej použijeme vzorec $X : Y = Z$, aby sme zistili priemerný počet zmien pracovníka v týždni.

$$183 : 52,14285714 = \mathbf{3,5096}$$

Na základe výsledku, budeme ďalej počítať nárok na dovolenku. Priemerný počet zmien pripadajúcich na jeden týždeň vynásobíme výmerou dovolenky v týždňoch, na ktorú má zamestnanec nárok a dostaneme výsledný nárok na dovolenku.

$$Z * V = N$$

V – výmera dovolenky v týždňoch (4 alebo 5 týždňov)

N – výsledný nárok na dovolenku

Následne môžeme použiť posledný vzorec $Z * V = N$, aby sme stanovili ročný nárok na dovolenku:

- ak je výmera dovolenky 4 týždne: $3,5096 * 4 = 14,0384$ dní, po zaokrúhlení **14 dní dovolenky**,
- ak je výmera dovolenky 5 týždňov: $3,5096 * 5 = 17,548$ dní, po zaokrúhlení **17,5 dňa dovolenky**.

Zmena v evidencii pracovníka

Hlavný pracovný pomer 1.1.2018 - trvá

Základné údaje Ďalšie náležitosti zmluvy Ukončenie Dohoda o hmotnej zodpovednosti

Načítaj šablónu nová zmluva zmena dodatok vyňatie z PP

Dátum vzniku: 1.1.2018 Firma bola pri podpise zastúpená

Hlavný pracovný pomer

Druh práce: predavačka

Charakteristika práce:

Miesto výkonu: okres Žilina Štát:

Uzavretie na dobu: neurčitú určitú

Skúšobná doba do: al.

Pracovný úväzok: plný Týždeň: 37,5 hod. 3,5096 dní Skrátené podľa § 49 Dlhší prac. čas podľa § 85a)

Dohodnutá mzda: 600 € mesačne

Mzda je splatná:

Nezamestnaný: najmenej 12 mesiacov Úľava na ZP Úľava na SP

Ulož ako šablónu Ďalej > Zruš

Aby program počítal dovolenku automaticky, potrebujeme číslo priemerného počtu zmien v týždni zadať do pracovného úväzku v Personalistike – na karte Pracovné pomery – Hlavný pracovný pomer.



Ďalšie príklady a viac informácií o legislatíve, ktorú je potrebné dodržiavať pri spracovaní miezd zamestnancov s nerovnomerne rozvrhnutým pracovným časom nájdete v našej vynovenej publikácii [Zmenoví pracovníci](#).